

**RENCANA STRATEGIS  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
STMIK MIKROSKIL  
2016-2020**



**PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
STMIK MIKROSKIL  
2016**

## **PENGESAHAN**

**Dokumen tersebut dibawah ini;**

### **RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT STMIK MIKROSKIL 2016-2020**

**Telah disusun dan ditetapkan sebagai Rencana Strategis bagi kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat di STMIK Mikroskil untuk 2016-2020**

**Medan, 1 Oktober 2016**

**Ketua STMIK Mikroskil**

The image shows a red circular official stamp of STMIK Mikroskil. The text around the stamp reads "KEMAHINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA MIKROSKIL". Overlaid on the stamp is a handwritten signature in red ink.

**(Dr. Mimpin Ginting, M.S.)**

**NIP. 195510131986011001**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT. Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang, hanya berkenanNyalah segala apa yang tercipta dimuka bumi ini, termasuk dalam penyusunan Rencana Strategis Pengabdian kepada masyarakat STMIK Mikroskil ini. Rencana Strategis Pengabdian kepada masyarakat ini adalah merupakan dokumen resmi bagi arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan STMIK Mikroskil, dalam kurun waktu 2016–2020. Pengabdian kepada masyarakat di STMIK Mikroskil tidak hanya diarahkan untuk memberikan kontribusi pada perkembangan IPTEK, namun juga diharapkan dapat membawa manfaat bagi kesejahteraan masyarakat.

Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (Renstra PkM) 2016-2020 perlu disusun untuk memberikan arahan bagi Pusat Pengabdian kepada masyarakat dan Pengabdian Pada Masyarakat (P3M) dan juga seluruh sivitas akademika dalam melakukan pengabdian kepada masyarakat sehingga berguna bagi pemberdayaan masyarakat dan juga bagi pemanfaatan hasil pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan industri dan pemerintah.

Secara khusus penyusunan Renstra PkM ini merupakan bagian dari upaya penguatan kelembagaan sekaligus guna mempersiapkan pelaksanaan desentralisasi pengelolaan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Perguruan Tinggi. Pada kesempatan ini, perkenankan kami menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Renstra PkM ini.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa tiada gading yang tak retak, demikian pula dalam penyusunan Renstra PkM ini, pastilah memerlukan penyempurnaan. Untuk itu kami menerima saran yang sifatnya membangun guna penyempurnaan Renstra PkM ini. Pada akhirnya semoga penyusunan Renstra PkM ini dapat memberikan manfaat bagi pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat di STMIK Mikroskil.

Medan, 1 Oktober 2016

P3M STMIK Mikroskil



(Roni Yunis, S.Kom, M.T.)

## DAFTAR ISI

<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
Tujuan .....	1
Landasan dan Pertimbangan Penetapan Fokus Pengabdian kepada masyarakat .....	2
Kriteria Fokus Pengabdian kepada masyarakat .....	2
Standar Pengabdian kepada masyarakat STMIK Mikroskil .....	2
Pelaksanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat .....	3
<b>BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT</b> .....	4
Visi, Misi, dan Tujuan STMIK Mikroskil .....	4
Visi, Misi, Tujuan P3M STMIK Mikroskil .....	5
Analisis Situasi.....	7
Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat .....	9
SWOT Analysis .....	9
<b>BAB III GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGADIAN KEPADA MASYARAKAT</b> .....	11
Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan .....	11
Strategi dan Kebijakan Unit Kerja .....	12
<b>BAB V PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA</b> .....	14
Program dan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat .....	14
Indikator Pencapaian.....	15
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	17
<b>REFERENSI</b> .....	20

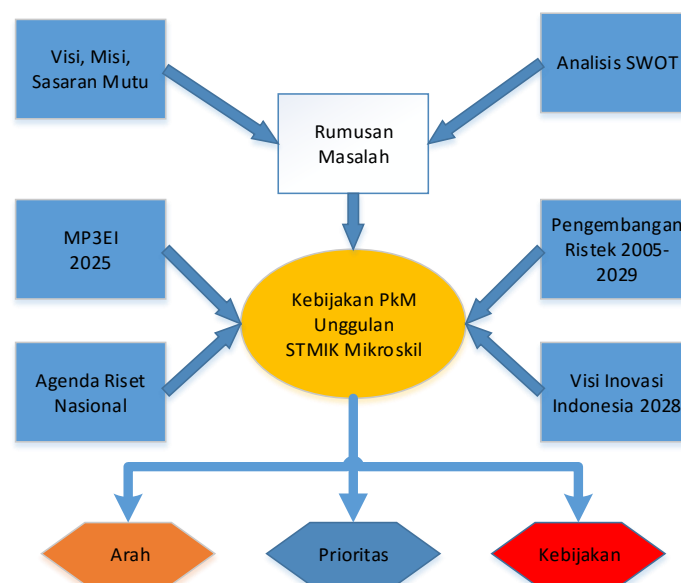
# BAB I

## PENDAHULUAN

### Tujuan

Rencana Strategis Pengabdian kepada masyarakat (Renstra PkM) STMIK Mikroskil disusun dengan maksud menentukan dan merencanakan terlebih dahulu kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang akan dilakukan STMIK Mikroskil pada waktu yang akan datang. Renstra PkM merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat STMIK Mikroskil dalam jangka waktu 5 tahun. Arahan kebijakan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat ditetapkan oleh Senat STMIK Mikroskil. Pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan oleh Ketua STMIK Mikroskil. Pusat Pengabdian kepada masyarakat dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) adalah pelaksana Keputusan Ketua STMIK Mikroskil di bidang pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat.

Jati diri dari P3M Mikroskil tidak lepas dari visi, misi dan tujuan STMIK Mikroskil, tujuan utama yang ingin dicapai oleh STMIK Mikroskil salah satunya adalah Peningkatan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan berdaya guna. Penyusunan Renstra PkM ini didasarkan pada Rencana Induk Pengembangan STMIK Mikroskil 2010-2034 dan Renstra STMIK Mikroskil 2014-2018, Kebijakan Mutu Akademik, Standar Mutu Akademik, dan Peraturan Akademik, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat termasuk didalamnya mengatur tentang pengabdian kepada masyarakat, etika dan norma pengabdian kepada masyarakat serta indikator mutu pengabdian kepada masyarakat yang digunakan untuk memantau keberhasilan pencapaian sasaran dan strategi kinerja pengabdian kepada masyarakat.



Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penyusunan Renstra PkM

Tujuan disusunnya Renstra PkM adalah sebagai berikut:

1. Memastikan arah pengabdian kepada masyarakat di STMIK Mikroskil sesuai dengan prioritas pengembangan Ristek 2005-2029 dan dapat menyelesaikan permasalahan masyarakat.
2. Menjamin pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan sesuai dengan visi, misi, tujuan dan Rencana Strategis yang ada serta kepakaran dan fasilitas yang tersedia di STMIK Mikroskil.
3. Meningkatkan kuantitas, dan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan publikasi, serta meningkatkan kualitas pengelolaan pengabdian kepada masyarakat sehingga sesuai dengan standar mutu pengabdian kepada masyarakat di STMIK Mikroskil

### Landasan dan Pertimbangan Penetapan Fokus Pengabdian kepada masyarakat

Penetapan fokus pengabdian kepada masyarakat didasarkan pada Renstra STMIK Mikroskil 2014-2018 yang menetapkan prioritas pengembangan di bidang pengabdian kepada masyarakat yaitu untuk meningkatkan keunggulan pengabdian kepada masyarakat untuk kepentingan masyarakat dan dapat dilaksanakan secara berkelanjutan, serta mendorong peningkatan kuantitas dan kualitas dan angka partisipasi dosen dalam melakukan pengabdian kepada masyarakat. Hal-hal yang menjadi pertimbangan adalah sebagai berikut:

1. Kekuatan atau keunggulan STMIK Mikroskil
2. Masalah atau tantangan baik ditingkat lokal maupun nasional
3. Penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk menyelesaikan masalah masyarakat

### Kriteria Fokus Pengabdian kepada masyarakat

Yang dijadikan sebagai kriteria dalam penetapan pengabdian kepada masyarakat unggulan di STMIK Mikroskil adalah:

1. Kekuatan yang sudah dimiliki, baik dalam hal sumber daya manusia dan infrastruktur
2. Kekuatan, teknologi dan issue masa depan
3. Teknologi Informasi dan ilmu pengetahuan yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan masyarakat, lembaga pemerintah maupun lembaga swasta

### Standar Pengabdian kepada masyarakat STMIK Mikroskil

Standar pengabdian kepada masyarakat merupakan alat ukur untuk menilai kualitas dari suatu pengabdian kepada masyarakat. Standar pengabdian kepada masyarakat yang digunakan STMIK Mikroskil. Standar pengabdian kepada masyarakat yang akan digunakan meliputi: standar kualitas fasilitas, standar kualitas pelaksana (*track record*), standar proses pengabdian kepada masyarakat, dan standar hasil dan *outcome* yang ditimbulkan atas pengabdian kepada masyarakat yang sudah dilakukan. Publikasi merupakan kewajiban dan keharusan yang harus dilakukan sebagai bentuk luaran atau

indikator keberhasilan pengabdian kepada masyarakat baik di tingkat regional atau nasional. Semua bentuk perumusan standar yang digunakan dalam pengabdian kepada masyarakat, merupakan suatu bentuk akuntabilitas pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat di mata masyarakat, pemerintah dan semua civitas STMIK Mikroskil.

### **Pelaksanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat**

P3M setiap tahun membuat agenda pengabdian kepada masyarakat tahunan yang dimulai setiap awal semester. Pendanaan pengabdian kepada masyarakat di STMIK Mikroskil berasal dari dana internal yang setiap tahun telah dialokasikan. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat internal dilakukan maksimum 6 bulan tiap semester, yang dimulai dari tahapan pengusulan proposal, review proposal, monitoring dan evaluasi, seminar dan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat. Penerima dana pengabdian kepada masyarakat internal tersebut ditentukan oleh P3M.

Agenda pengabdian kepada masyarakat pendanaan internal ditetapkan oleh P3M sedangkan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan eksternal dilakukan sesuai dengan agenda pengabdian kepada masyarakat tahunan yang ditetapkan oleh pemberi dana. Agenda Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat disosialisasikan kepada semua dosen melalui surat edaran dan dipublikasikan melalui web-site [www.mikroskil.ac.id/p3m](http://www.mikroskil.ac.id/p3m).

Alokasi anggaran pengabdian kepada masyarakat diperuntukkan secara proposional sesuai dengan kemampuan STMIK Mikroskil. Estimasi alokasi dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan alokasi dana pada tahun-tahun sebelumnya yang disesuaikan dengan skim pengabdian kepada masyarakat. Sesuai dengan skim pengabdian kepada masyarakat, disediakan dana setiap tahun yang berasal dari dana internal STMIK Mikroskil. Setiap pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal STMIK Mikroskil dapat didanai sampai dengan maksimum Rp. 3 juta per dosen. Sedangkan untuk skim pengabdian kepada masyarakat yang sumber pendanaannya berasal dari eksternal sesuai dengan yang ditetapkan oleh pemberi dana.

## BAB II

# LANDASAN PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

### Visi, Misi, dan Tujuan STMIK Mikroskil

Visi STMIK Mikroskil adalah menjadi institusi pendidikan yang unggul dalam iptek berbasis teknologi informasi dan komunikasi

Untuk menopang pencapaian visi tersebut, STMIK Mikroskil merumuskan 4 (empat) buah misi utama yang nantinya dijadikan sebagai acuan dalam mencapai program rencana kerja secara baik dan berkelanjutan.

1. Melaksanakan Proses Belajar dan Mengajar berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi yang memenuhi Standar Nasional Pendidikan.
2. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia pada bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi.
3. Menyiapkan sumber daya manusia yang mampu menyebarkan ilmu pengetahuan di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi.
4. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang transparan dan akuntabel berbasiskan Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Tujuan utama yang ingin dicapai STMIK Mikroskil adalah:

1. Sebagai penghasil lulusan berkualitas pada bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi, bertaraf nasional dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.
2. Peningkatan partisipasi elemen masyarakat yang bervariasi untuk melanjutkan pendidikan tinggi.
3. Peningkatan tatakelola sehingga tercapai *Good University Governance*.
4. Peningkatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang relevan dan berdaya guna.

*Tabel 1 Arah dan Pengembangan STMIK Mikroskil*

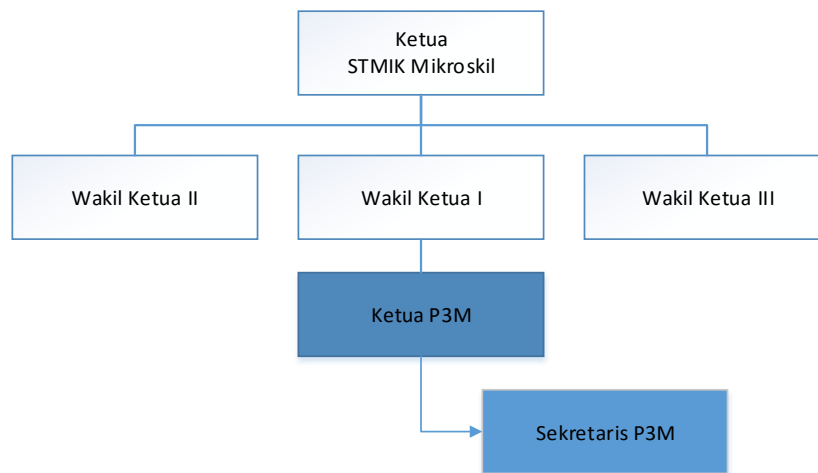
<b>Komponen/Tahapan</b>	<b>Tahap 1: “Unggul di Sumatera Utara” 2010-2018</b>	<b>Tahap 2: “Unggul di Regional” 2018-2026</b>	<b>Tahap 3: “Unggul di Nasional” 2026-2034</b>
<i>Strategic Intent</i>	Menguatkan mutu dan kualitas organisasi dan proses pendidikan.	Membangun budaya penelitian dan pengabdian masyarakat dalam sivitas akademika.	Menumbuhkembangkan posisi dan peran serta institusi di kancah pendidikan nasional.



Komponen/Tahapan	Tahap 1: “Unggul di Sumatera Utara” 2010-2018	Tahap 2: “Unggul di Regional” 2018-2026	Tahap 3: “Unggul di Nasional” 2026-2034
<b>Definisi</b>	Perguruan tinggi yang memiliki tata kelola yang baik dan transparan serta melayani masyarakat melalui proses pendidikan yang baik.	Perguruan tinggi yang inovatif, kreatif, dan peduli pada masyarakat.	Perguruan tinggi yang memiliki keunggulan kompetitif secara nasional dan menjadi pilihan siswa-siswa se-Indonesia.
<b>Target</b>	Sistem pendidikan dan tata kelola yang baik.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kuantitas dan kualitas penelitian serta pengabdian pada masyarakat yang tinggi.</li> <li>- Transformasi menjadi universitas.</li> <li>- Persiapan menjadi <i>Research University</i>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki reputasi serta kredibilitas nasional yang bagus.</li> <li>- Transformasi menjadi <i>Research University</i>.</li> </ul>

### Visi, Misi, Tujuan P3M STMIK Mikroskil

Pusat Pengabdian kepada masyarakat dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) bertugas untuk mengembangkan dan meningkatkan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul dalam upaya membentuk kompetensi inti di STMIK Mikroskil. Hal-hal tersebut dilaksanakan dengan merancang dan merencanakan, mengkoordinasikan, memantau dan menilai pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh program studi, kelompok, atau perorangan sehingga lebih relevan dan berdaya guna serta mengelola administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang transparan dan akuntabilitas.



*Gambar 2. Struktur Organisasi P3M Mikroskil*

Visi dari P3M adalah menjadi Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang unggul dan berkontribusi nyata dalam memajukan dan memberdayakan masyarakat.

Misi dari P3M adalah:

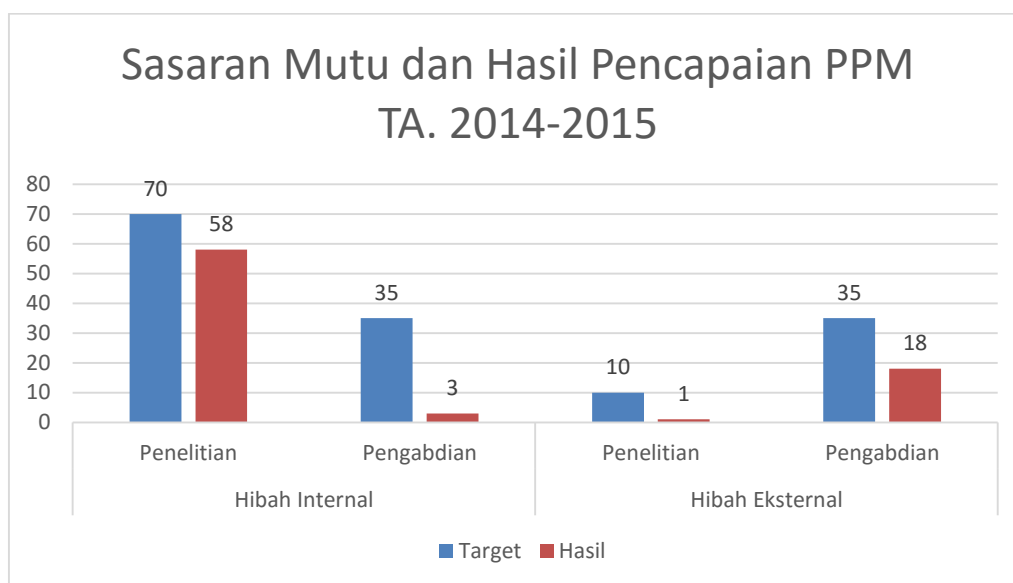
1. Mendorong peningkatan atmosfer akademik dibidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang berkualitas di dalam Sekolah Tinggi.
2. Mendorong terlaksananya sistem penjaminan mutu penelitian perguruan tinggi yang baik dan berkualitas.
3. Mengembangkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang fokus dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat
4. Membangun dan mengembangkan jejaring informasi, pengabdian kepada masyarakat dan iptek baik dengan institusi pendidikan atau dunia usaha dan industri
5. Mendorong peningkatan keikutsertaan serta peranan civitas akademik Sekolah Tinggi dalam ranah ilmiah baik ditingkat nasional maupun internasional.

Beberapa pelayanan yang diberikan oleh P3M adalah layanan informasi yang berhubungan dengan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan. P3M bekerjasama dengan Pusat Sistem Informasi (PSI) Mikroskil mengembangkan aplikasi web yang menyediakan akses terhadap informasi pengabdian kepada masyarakat dan publikasi yang telah dilakukan oleh dosen tetap Mikroskil melalui link [www.mikroskil.ac.id/p3m](http://www.mikroskil.ac.id/p3m). Sistem informasi tersebut dapat membantu peneliti dan pihak luar untuk mencari data-data terkait kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilakukan di Mikroskil. Selain itu, P3M menyediakan Jurnal Sifo Mikroskil (JSM) yang dikelola secara online dengan menggunakan *Open Journal System (OJS)* [www.mikroskil.ac.id/ejurnal](http://www.mikroskil.ac.id/ejurnal) sebagai media bagi peneliti baik dalam STMIK Mikroskil maupun dari luar untuk mendesiminasikan sebagian hasil pengabdian

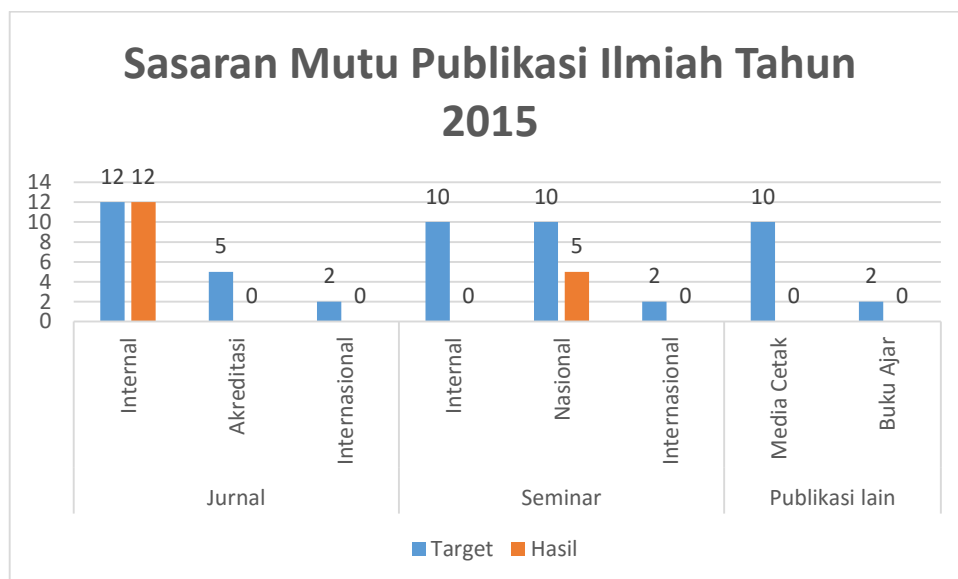
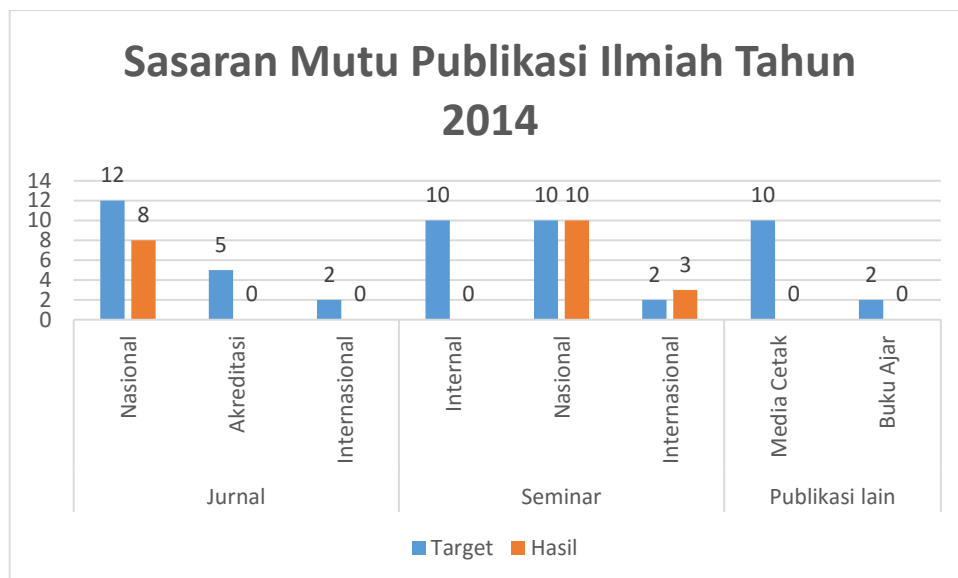
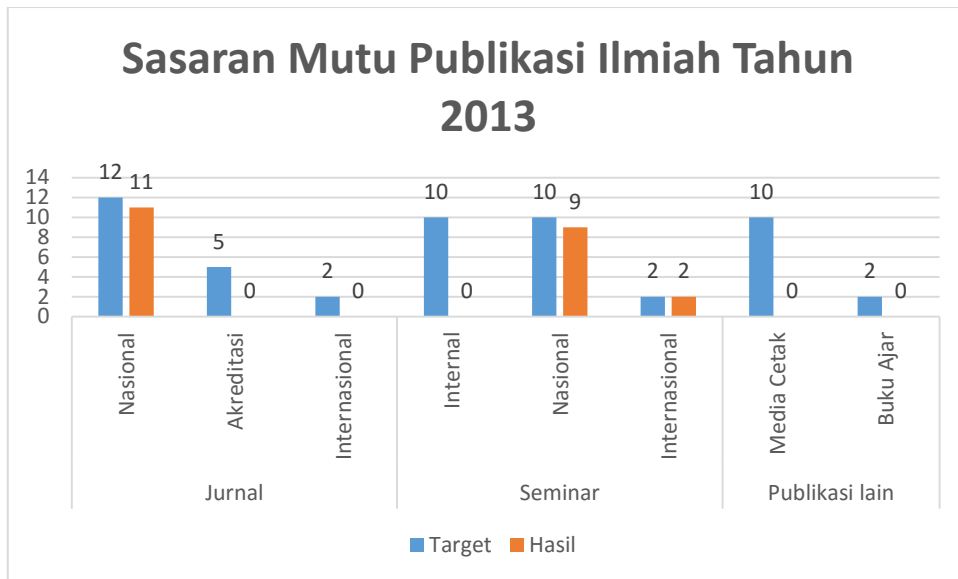
kepada masyarakatnya di bidang Sistem Informasi, Informatika dan Sain Teknologi. JSM telah terdaftar dan memiliki ISSN. 1412-0100 serta sudah terindek di *Indonesia Publication Index (IPI)* [www.portalgaruda.org](http://www.portalgaruda.org) dan Google Scholar [www.scholar.google.co.id](http://www.scholar.google.co.id).

### Analisis Situasi

Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan capaian publikasi STMIK Mikroskil sampai dengan tahun 2015 adalah sebanyak 28 publikasi yang terdiri dari 1 jurnal nasional terakreditasi, 11 jurnal nasional ber-ISSN, 4 seminar internasional, dan 12 seminar nasional. Jumlah alokasi dana internal yang digunakan untuk pengabdian adalah sebesar 3 juta rupiah/pengabdian.



Gambar 3. Sasaran Mutu dan Hasil Pencapaian PPM TA. 2014-2015



Gambar 4. Sasaran Mutu Publikasi Ilmiah Tahun 2013-2015

## Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui: (1) pengelolaan proposal baik untuk pemerolehan dana dari pihak eksternal maupun dari internal, (2) penetapan pemenang dana hibah penelitian kepada masyarakat, (3) pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap PPM, dan keterlaksanaan pengabdian, dan 4) pengelolaan keuangan baik mekanisme pencairan maupun pelaporan.

Tabel 2. Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat

No.	Aktivitas	Ketersediaan Standar (SOP)
1.	Desk Evaluasi Proposal	Ada
2.	Penetapan Pemenang	Ada
3.	Kontrak Pengabdian	Ada
4.	Monitor dan Evaluasi Pengabdian	Ada
5.	Seminar Hasil Pengabdian	Ada
6.	Pengangkatan Review Internal	Ada
7.	Kegiatan Pelatihan	Ada
8.	Insentif atau Reward	Ada

## SWOT Analysis

Untuk membuat program strategis ke depan, maka dibuatlah analisis SWOT sebagai berikut:

1. Kekuatan
  - a. Adanya dukungan institusi yang terlihat dari misi dan tujuan dari STMIK Mikroskil untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia pada bidang Teknologi dan Komunikasi dan peningkatan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan berdaya guna;
  - b. Adanya JSM Mikroskil sebagai media untuk diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat;
  - c. Ada kompetisi hibah internal Mikroskil yang dilakukan secara berkala.
2. Kelemahan
  - a. Lemahnya komunikasi antar program studi dalam penguatan pengabdian kepada masyarakat. Sosialisasi budaya meneliti masih terus dalam penyempurnaan;
  - b. Variasi pengabdian kepada masyarakat yang memerlukan penajaman fokus pengabdian kepada masyarakat;
  - c. Publikasi masih banyak yang dimuat pada jurnal lokal dan perlu untuk memfasilitasi hasil pengabdian kepada masyarakat untuk jurnal nasional terakreditasi dan internasional;
  - d. Kurangnya kerjasama dengan pihak ketiga dalam menerapkan hasil pengabdian kepada masyarakat;

- e. Belum adanya infrastruktur penunjang riset seperti laboratorium riset;
  - f. Masih sedikitnya akses terhadap sumber daya luar berupa jurnal berbayar dengan reputasi baik.
3. Opportunity
- a. Banyaknya tersedia grant atau hibah pengabdian kepada masyarakat;
  - b. Adanya kerjasama dengan universitas lain, seperti Universitas Bina Nusantara, Universitas Indonesia, dan University Sains Malaysia untuk meningkatkan kemampuan dan pengetahuan sumber daya manusia terkait dengan pengabdian kepada masyarakat;
  - c. Adanya kerjasama dengan beberapa perusahaan, seperti SAP Indonesia, dan lain-lain.
4. Ancaman
- a. Adanya persaingan akademik di tingkat daerah dan nasional, dengan berkembangnya universitas negeri dan swasta yang memiliki fasilitas yang lebih baik;
  - b. Perkembangan teknologi yang berlangsung sangat cepat dan kemampuan STMIK Mikroskil untuk mengikutinya;
  - c. Penjadwalan pengajaran yang melebihi beban dosen;
  - d. Banyak proyek diluar pekerjaan yang lebih menjanjikan dari segi penghasilan.

## **BAB III**

# **GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

### **Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan**

Penyusunan Rencana Induk Pengabdian kepada masyarakat (Renstra PkM) untuk 5 tahun ke depan, dilakukan dengan mempertimbangkan faktor lingkungan eksternal (peluang dan tantangan) dan lingkungan internal (kekuatan dan kelemahan) STMIK Mikroskil. Selain itu, juga didasarkan pada ketersediaan sumberdaya, serta dinamika akademis yang berkembang baik di tingkat nasional maupun internasional. Memperhatikan kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan, dalam lima tahun kedepan STMIK Mikroskil secara sadar dan berkelanjutan berusaha meningkatkan pengabdian kepada masyarakat, memperluas akses pengabdian kepada masyarakat baik tingkat regional maupun nasional. Pengabdian kepada masyarakat diarahkan dalam upaya memperluas dan meningkatkan daya saing STMIK Mikroskil di bidang pengabdian kepada masyarakat pada tingkat regional maupun nasional serta meningkatkan angka partisipasi dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu.

Penyusunan Renstra PkM STMIK Mikroskil memberikan arah dan pedoman bagi kegiatan pengembangan, dan penerapan Iptek, dilaksanakan dengan memanfaatkan sumberdaya, fasilitas, dan dana yang tersedia sedemikian rupa hingga diperoleh manfaatnya pada masyarakat serta mendukung kebutuhan nasional dalam rangka meningkatkan daya saing dan mewujudkan kemandirian STMIK Mikroskil. Renstra PkM STMIK Mikroskil diharapkan dapat berfungsi sebagai dokumen yang memberikan arah pengabdian kepada masyarakat yang akan dituju dalam 5 tahun kedepan oleh dosen di STMIK Mikroskil.

Secara garis besar, sasaran Renstra PkM STMIK Mikroskil dalam lima tahun kedepan adalah:

1. Tercapainya penguatan kelembagaan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas pengabdian masyarakat.
2. Mewujudkan keunggulan pengabdian masyarakat STMIK Mikroskil
3. Meningkatkan daya saing STMIK Mikroskil di bidang pengabdian masyarakat pada tingkat regional dan nasional.
4. Tercapainya penguatan sumber daya dalam bentuk: peningkatan jumlah pengabdian masyarakat,
5. Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat itu sendiri dan kompetensi pengabdian.
6. Peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana pengabdian masyarakat;
7. Tercapainya penguatan jaringan melalui jalinan kerjasama antar pengabdian, institusi baik regional maupun nasional.

Dalam mencapai tujuan dan sasaran tersebut, STMIK Mikroskil telah merumuskan program bidang pengabdian kepada masyarakat, peta jalan (road map) beserta topik-topik pengabdian kepada masyarakat sampai tahun 2020. Pemilihan kegiatan pengabdian kepada masyarakat topik-topik yang terkait didasarkan atas analisis SWOT dengan mempertimbangkan kekuatan internal dan kondisi eksternal.

### Strategi dan Kebijakan Unit Kerja

Dalam mencapai tujuan dan sasaran di atas, strategi utama yang digunakan adalah :

1. Pembinaan kualitas pengabdian masyarakat, yaitu pengembangan kualitas pengabdian diarahkan pada peningkatan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk melakukan kegiatan pengabdian masyarakat termasuk dalam menguasai dan mengembangkan metodologi pengabdian masyarakat.
2. Program pengabdian masyarakat berbasis unggulan sehingga pengabdian menghasilkan produk pengabdian masyarakat yang lebih bermanfaat dan dapat menyelesaikan permasalahan masyarakat.
3. Peningkatan jumlah, kualitas pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah hasil pengabdian masyarakat di tingkat regional maupun nasional.
4. Pemberian reward kepada pengabdian yang telah berhasil mendisiminasikan hasil pengabdian masyarakat, baik dalam jurnal ilmiah, prosiding dll.

Kebijakan pengembangan ditujukan untuk meningkatkan pilar pengabdian kepada masyarakat yang bermutu. Dengan adanya dana internal STMIK Mikroskil diharapkan dapat diperoleh hasil pengabdian kepada masyarakat yang bermutu. Untuk memaksimalkan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra PkM untuk lima tahun mendatang, maka dibuat kebijakan, yaitu:

1. Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas kelembagaan P3M STMIK Mikroskil untuk mendukung proses pengabdian kepada masyarakat.
2. Meningkatkan sumber daya dan meningkatkan budaya pengabdian kepada masyarakat oleh Dosen STMIK Mikroskil;
3. Mengembangkan dan memperkuat jejaring kelembagaan baik peneliti dilingkup regional dan nasional.

Dengan arah kebijakan tersebut di atas, maka strategi yang dikembangkan adalah penguatan sistem kelembagaan dan tata kelola, penguatan sumber daya, penataan jejaring, peningkatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan atas dasar pemberdayaan potensi untuk menyelesaikan permasalahan masyarakat.

Pada dasarnya terdapat tiga komponen saat implementasi Renstra PkM yaitu:

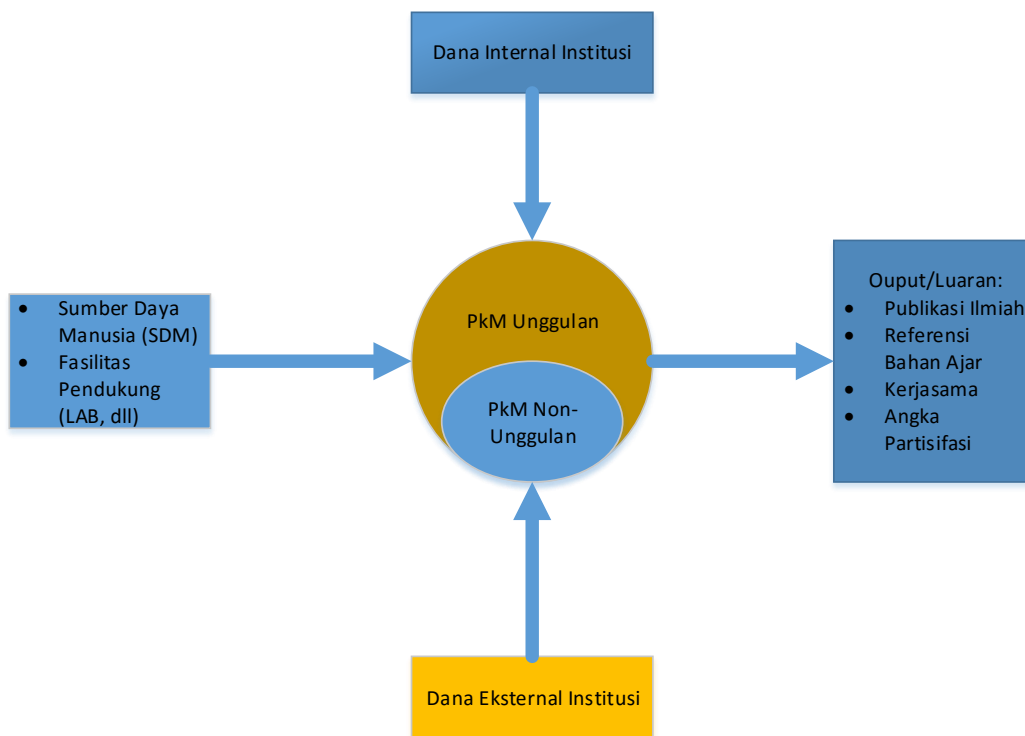
1. Input ( SDM, sarana prasarana dan fasilitas pendukung.
2. Proses(pengajuan proposal pengabdian, pelaksanaan pengabdian, monitoring dan evaluasi),
3. Output (publikasi pengabdian, produk pengabdian) dan outcome (kerjasama pengabdian dan



pemanfaatan hasil pengabdian).

Strategi pendanaan kegiatan pengabdian masyarakat tidak terbatas pada alokasi mandiri dari dana STMIK Mikroskil saja, tapi juga sangat memungkinkan berasal dari alokasi dana eksternal seperti dana RistekDikti, perusahaan atau institusi dalam negeri.

Diharapkan rumusan yang tercantum dalam dokumen Renstra PkM ini menjadi tidak kaku, meski tetap masih mempunyai arah yang jelas. Secara garis besar peta strategi implementasi Renstra PkM, yaitu pengelolaan SDM pengabdian kepada masyarakat, agenda pengabdian, sumber dana dan outcome disajikan pada Gambar



Gambar 5. Strategi Pengelolaan dan Pendanaan Pengabdian kepada masyarakat STMIK Mikroskil

## BAB V

### PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA

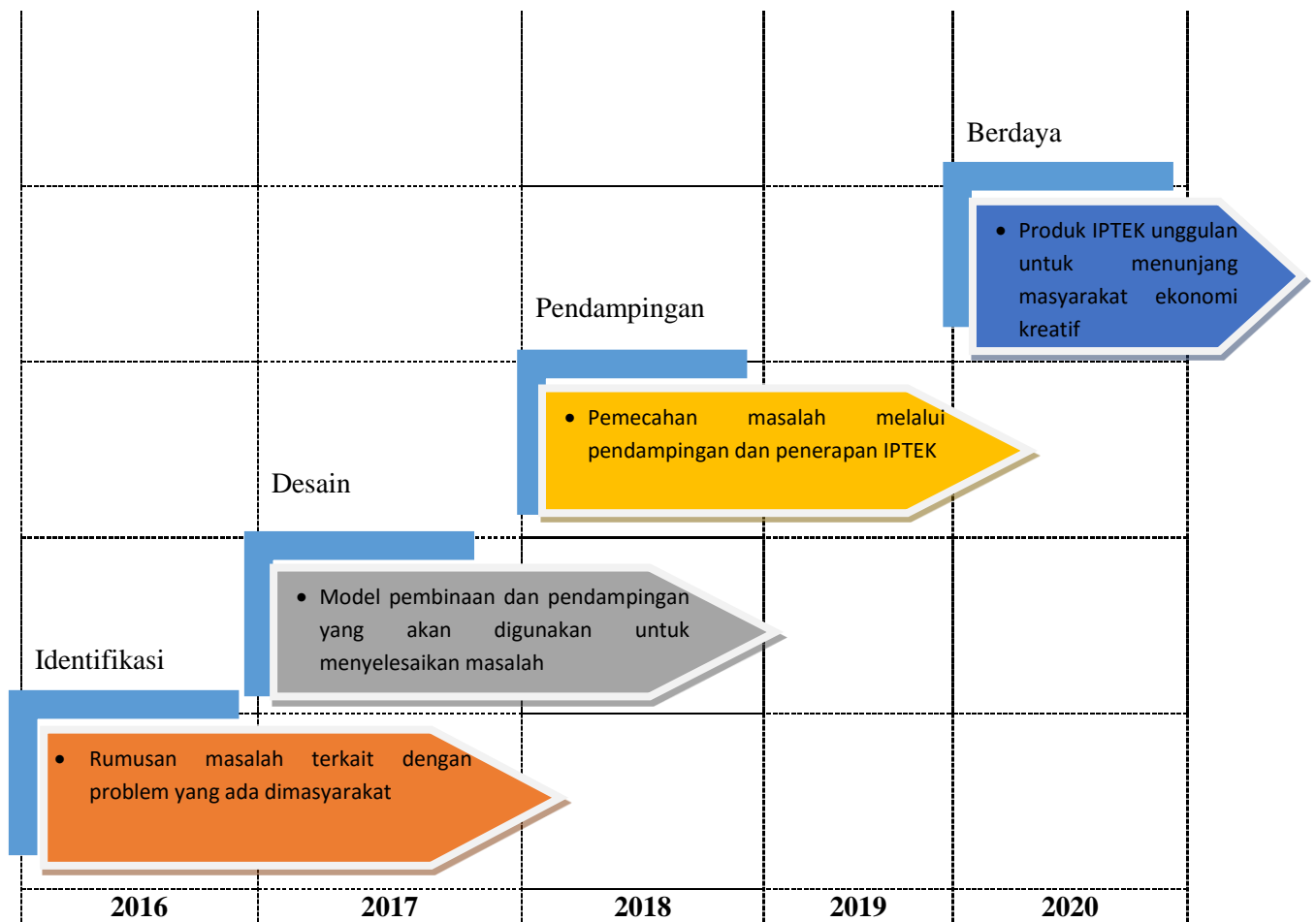
#### Program dan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat

Program pengabdian kepada masyarakat STMIK Mikroskil 2016-2020 mengangkat tema **“Peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi”**

Kegiatan pengabdian masyarakat yang dikembangkan berdasarkan tema tersebut disusun dalam bentuk peta jalan (roadmap) pengabdian. Peta jalan pengabdian masyarakat merupakan rincian pelaksanaan program kegiatan pengabdian masyarakat yang hendak dicapai dalam jangka waktu tertentu. Secara ideal peta jalan pengabdian masyarakat akan menjadi sangat berguna apabila memuat penjabaran rinci mengenai rencana kegiatan, waktu yang dibutuhkan untuk masing-masing kegiatan, kebutuhan anggaran serta pelaksana kegiatan. Berikut ini akan diuraikan kegiatan sasaran pengabdian yang akan dilakukan untuk 5 tahun kedepan.

*Tabel 3. Pengabdian Masyarakat yang dikembangkan*

No.	Sasaran	Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat
1	Masyarakat tidak produktif secara ekonomi (Misalnya: Sekolah, kelompok karang taruna, dll)	- Pelatihan IPTEK - Pengembangan atau Penerapan IPTEK
2	Masyarakat produktif secara ekonomi (Misalnya: UMKM, calon wirausaha, dll)	- Pelatihan IPTEK - Pengembangan atau Penerapan IPTEK
3	Perusahaan/Organisasi (Perusahaan yang kerjasama dengan adanya MoU)	- Pelatihan IPTEK - Pengembangan atau Penerapan IPTEK



Gambar 6. Roadmap Pengabdian kepada masyarakat STM IK Mikroskil

### Indikator Pencapaian

Guna mengukur implementasi dan efektivitas Renstra PkM STM IK Mikroskil, diperlukan indikator kinerja baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif, yang mencakup aspek input, proses, output, dan outcome.

1. Capaian terhadap mutu hasil pengabdian masyarakat, yaitu jumlah publikasi meningkat (baik regional maupun nasional) dan meningkatnya hasil pengabdian masyarakat yang dapat dijadikan referensi bahan ajar.
2. Capaian terhadap relevansi hasil pengabdian yaitu meningkatnya institusi yang bekerjasama dalam pengabdian masyarakat dengan STM IK Mikroskil
3. Capaian terhadap budaya pengabdian masyarakat, yaitu meningkatnya partisipasi dosen dalam pengabdian masyarakat.
4. Capaian terhadap dampak internal, yaitu meningkatnya efisiensi pendidikan.

Tabel 4. Indikator Pencapaian Pengabdian kepada Masyarakat

No	Jenis Luaran		Indikator Pencapaian				
			2016	2017	2018	2019	2020
1.	Publikasi	Regional	0	10	15	20	25
		Nasional	0	15	20	25	30
2.	Referensi Bahan Ajar		0	2	2	2	2
3.	Kerjasama Pengabdian Masyarakat	Regional	0	2	2	2	2
		Nasional	0	0	2	4	6
4.	Angka Partisipasi Dosen		30%	35%	40%	45%	50%

Kinerja implementasi Renstra PkM diukur berdasarkan indikator kinerja yang lebih menitik beratkan pada *output* dan *outcome* hasil pengabdian masyarakat. Pengukuran kinerja pelaksanaan Renstra PkM dilakukan oleh P3M. Pengukuran dilakukan pada setiap akhir periode pengabdian masyarakat (satu siklus pengabdian masyarakat). Skema pendanaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui hibah internal yang didanai oleh STMIK Mikroskil, disamping hal tersebut dosen tetap juga bisa mendapat dana pengabdian kepada masyarakat melalui hibah eksternal yang dikelola oleh RistekDikti dan berasal dari institusi/perusahaan dalam negeri.

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Renstra PkM menjadi hal yang sangat penting dalam penyelenggaraan Tri Dharma perguruan Tinggi, khususnya di bidang pengabdian kepada masyarakat. Penyusunan Renstra PkM dilakukan dengan memperhatikan aspek internal dan eksternal maupun analisis SWOT pada kondisi terkini. Renstra PkM menjadikan pengabdian kepada masyarakat dosen di STMIK Mikroskil menjadi terarah sesuai dengan bidang atau pusat studi masing-masing. Selain itu dengan adanya Renstra PkM hasil-hasil pengabdian kepada masyarakat dapat berdaya guna dan bermanfaat bagi perkembangan masyarakat, bangsa dan negara.

Pelaksanaan Renstra PkM memerlukan kerjasama yang baik antara pimpinan STMIK Mikroskil, Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M), maupun para dosen sebagai peneliti atau pengabdian. Penyediaan sarana prasarana menjadi hal yang sangat penting sehingga target Renstra PkM dapat dicapai. Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat memerlukan koordinasi yang baik mulai dari penyiapan proposal hingga pelaksanaan yang harus dilakukan sehingga diperoleh target yang dikehendaki. Diharapkan peta jalan pengabdian kepada masyarakat yang sudah digariskan dalam Renstra PkM dapat dilaksanakan dengan baik, dan dapat dijadikan sebagai payung pengabdian kepada masyarakat yang terarah di STMIK Mikroskil.

## **REFERENSI**

1. Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat, DRPM RistekDikti, 2016
2. Rencana Induk Pengembangan (Renip) STMIK Mikroskil Tahun 2010-2034
3. Rencana Strategis (Renstra) STMIK Mikroskil Tahun 2014-2018